**CUESTIONARIO DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY 56 DE 2017**

**Nombre del Banco:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Período comprendido**: de\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 2018 al \_\_\_\_\_\_\_\_\_ de 2019

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Preguntas** | **Sí** | **No** | **Explique** |
| **1** | ¿Al 13 de julio de 2019 el 20% de los Directores de su Junta Directiva son mujeres? ¿Al 13 de julio de 2020 el 30% de los Directores de su Junta Directiva son mujeres?  (seleccionar una pregunta según la fecha) |  |  | (ver artículo 3 de la Ley 56) |
| **2** | ¿Tiene su banco una política escrita en función de la Ley 56 de 2017 y su reglamento? |  |  | (ver artículo 6 y 8 del Decreto 241-A) |
| **3** | Al designar Directores que integren la Junta Directiva:  ¿Tiene el banco procedimientos y controles para dar prioridad al candidato del género menos representado, de acuerdo al artículo 7 del Decreto 241-A de 2018? |  |  | (ver artículo 7 del Decreto 241-A) |

\*El cuestionario al hacer referencia a directores de Junta Directiva, se refiere al Director Principal.

El suscrito a continuación certifica que la información contenida en este documento es correcta y está actualizada a la fecha que se indica.

**Nombre**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Cargo**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Firma**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Fecha**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_